



TUNAG

for UNION



労働組合と 組合員をつなぐ場所

JAM T&S
 トラベル&サポート
 電話 03-3457-9932



(株)スタメン
 TUNAG for UNION

① スマホ/PCのいずれからも閲覧可能



組合活動の性質上、**場所・時間にとらわれずアクセスできる環境**は、情報の受け手にとって非常に重要

② スムーズな導入と継続的な活用をご支援



トレーナーが付き、**初期設計~登録促進~定着率向上への活動**や他労組様での活用事例やセミナー等での情報提供など、一気通貫で支援

お悩みポイントと現状のご確認

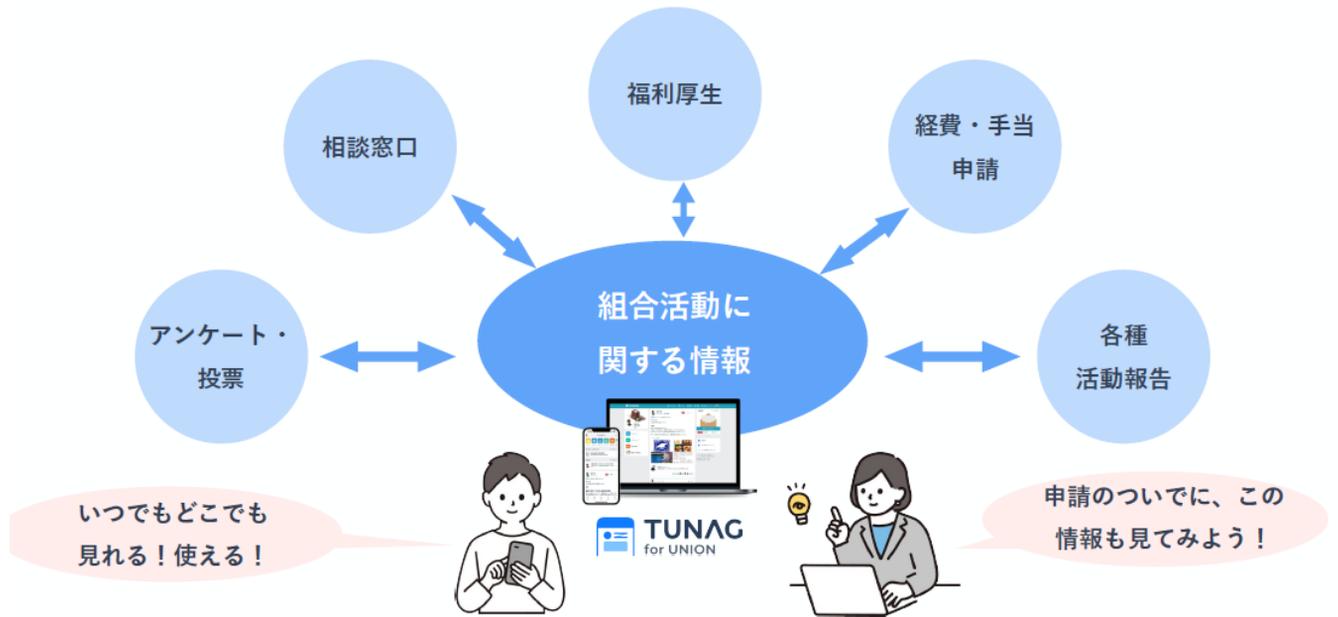
お悩み事

- 組合の**存在意義**や**存在価値**を感じてもらえない
- 情報発信しているが**見られない・伝わらない**
- 執行部と組合員や組合員同士の**つながりが希薄化**
- 紙やアナログな運用がまだまだ多く **申請や集計が大変**

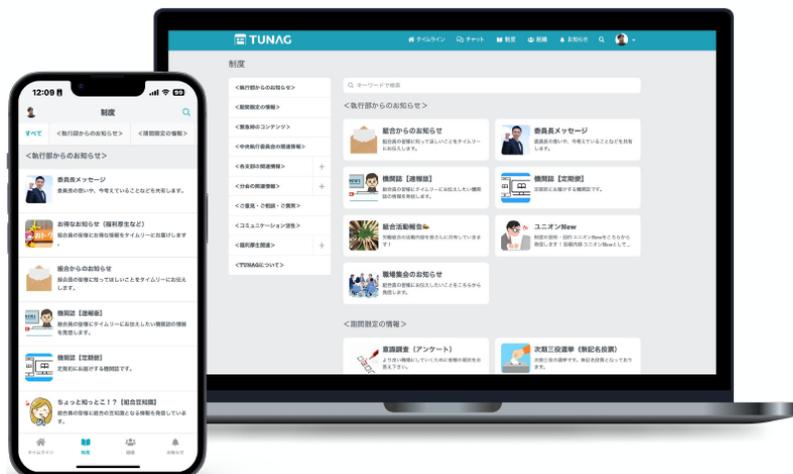
現状のお取り組み（例）

- 組合パンフレットの配布
- オルグ等各種集会以での理解活動、活動内容説明
- 活動内容の拡充
- 組合HPの設置
- LINE等での発信
- 定期的な紙面（例：機関紙）の配付
- 対面での活動の復活（例：対面オルグ、レクリエーション活動等）
- 組合員同士の交流が増える施策（例：補助費支給等）
- デジタルツールの導入（例：投票システム、申請システム）
- 担当執行委員・書記の皆さんでの改善プロジェクト推進

これまで様々な手段で発信していた情報や申請手続きなどもTUNAG内で多くが完結するため、組合員の皆様がTUNAGに訪れるキッカケを増やすことができると共に、執行部の皆様の業務も大幅に工数削減することが可能になります



1 組合の情報や取り組みを一箇所に集約



POINT

- コンテンツごとに一覧化が可能で、過去の情報も検索しやすい
- コンテンツごとに閲覧権限や利用権限を分けることができる

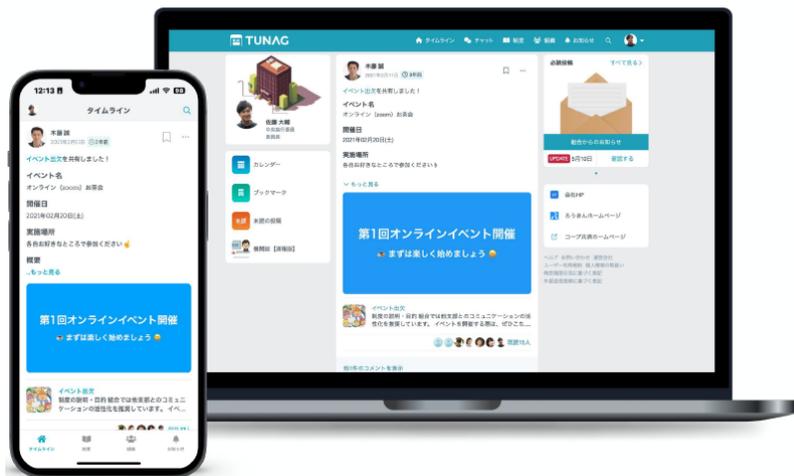
情報発信から各種申請・手続き、アンケート、福利厚生など、組合様がよくお取り組みをされている内容を網羅。

これまで様々なツールでバラバラに実施されていた業務がTUNAGだけで簡単に完了します。

また、下記内容に関わらず各組合様ごとにカスタマイズすることも可能です。

<p>本部からのお知らせ</p> <p>委員長メッセージ 本部からのお知らせ Web機関誌 定期大会・委員会報告</p>	<p>支部からのお知らせ</p> <p>支部からのお知らせ 支部ごとのイベント共有 地域貢献活動報告 各支部紹介リレー</p>	<p>アンケート関連</p> <p>アンケート 意識調査 出欠確認 投票</p>
<p>ご意見・ご質問</p> <p>相談窓口 本部への意見箱 組合用語集</p>	<p>組合員交流</p> <p>新入組合員の紹介 レクリエーション案内 部活動の活動報告</p>	
<p>申請承認手続き</p> <p>慶弔見舞金申請 経費申請</p>	<p>規約集</p> <p>組合規定・規約</p>	<p>福利厚生</p> <p>各種ギフト券 映画/ジム/グルメ等の優待 ろうきん・共済関連</p>

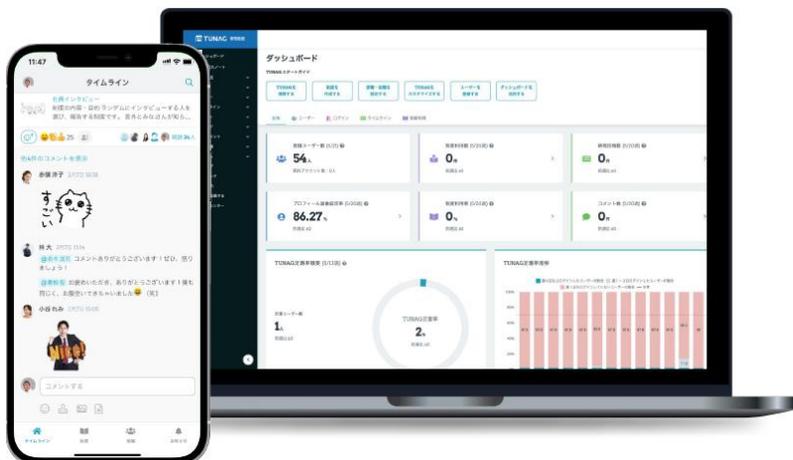
2 タイムリーに情報を届けられる、受け取れる



POINT

- ・最新の組合情報が時系列で見える"タイムライン"
- ・通知の出し方も様々な設定が可能で重要度によって、届け方を選択可能

3 一方的な発信ではなく、反応も見える



POINT

- ・コンテンツごとの既読状況の把握が可能
- ・コメント/スタンプ等で反応が見える
- ・コンテンツによっては組合員からの発信も促進可能
(投稿者もコンテンツごとに選択することが可能)

4 TUNAGを見に来たくなる様々な仕掛け

- 追加費用なしで組合員がメリットを受けられる
TUNAGベネフィット（福利厚生サービス）



- TUNAGベネフィット上で組合毎に独自の
キャンペーンを実施できる**カスタムクーポン**
※有料オプション



- 組合専用アプリだと感じられる見た目に
変更可能な**カスタムプラン** ※有料オプション



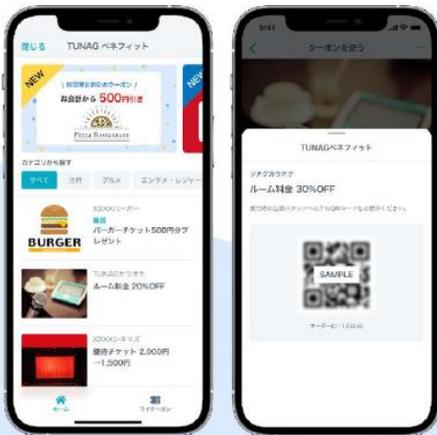
- 本部役員や執行委員同士など、タイムリーに
やり取りが可能な**チャット機能** ※有料オプション



TUNAGユーザーであれば 誰でも 気軽に利用できる 独自の福利厚生サービスです

100種類

従来の課題を解決した新しい福利厚生、
グルメ・エンタメなど日常使いに特化した100種類のクーポンをご用意！



コンビニ



フィットネス



映画



レジャー



ファッション



カラオケ



グルメ



家事・育児



スムーズな導入支援と継続的な活用支援



スピーディーな導入

標準スケジュールなどの各種フォーマット、ご提供と定期的な打ち合わせによる進捗確認・アドバイスで、迷いのない導入をご支援します。



IT初心者でも安心

担当者の方々がスムーズにTUNAGをご活用いただけるよう、使用レクチャーを実施。操作の不明点も弊社の専任トレーナーが回答します。



コンテンツ事例の提供

労働組合での利用が多いコンテンツ（＝制度）をサンプルとして活用しながら、コンテンツ作成が開始できます。



他労組の事例ご案内

組合員の皆様が目じやすいコンテンツや適切な情報発信の仕方等、他労組での活用事例も含め、最適なアドバイスを実施します。

コンテンツをもとに定量データを可視化

▶ 定着率



▶ ユーザー別利用率



▶ 制度利用率

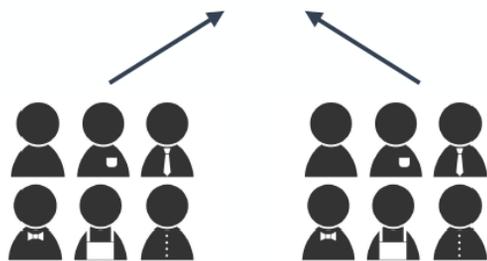


▶ 投稿数・コメント数

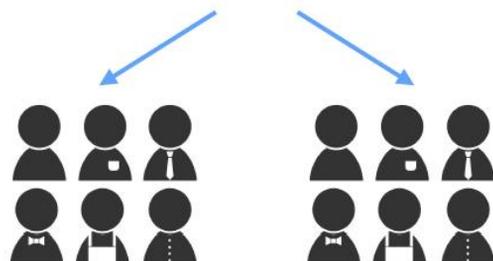


なぜ見てもらえる(使われる)のか?

<ホームページ>



<TUNAG>



既存SNSとの違い (登録と運用)

セキュリティ

利用者の管理不可

- 社外者や退職者が登録していても把握できず情報漏洩発生リスクあり (そのため通知程度しか機能していないケースが多い)



登録促進・運用改善

登録率向上が困難

- 私有アカウントを教えたくないという理由から登録数が伸びない。(登録しても私有宛に通知が続くと通知OFFにされ機能しない)

改善が困難

- 登録・閲覧している人達がわからず、データを元にした改善の取り組みが出来ない。(登録名も身元が分からず)

利用者の管理可能

- 利用者の追加・削除、一時停止などが管理者で操作可能 (操作履歴も記録される)

利便性と登録促進の両立可

- 管理者側で発行したIDにて登録が可能のため、ユーザーが個人情報を提供したり、登録する必要がない (通知の有無も設定可能)

改善活動が可能

- 個人単位で「登録・閲覧」の有無など、データが取れるため改善活動につなげられる (より見てもらう、使ってもらうための手が打ちやすい)

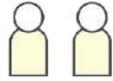
TUNAG
for UNION



ターゲットの明確化

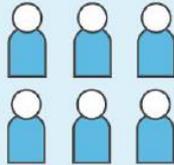
組織作りにおいて信頼関係を高めるためには、
組織の中間層の「6割」をターゲットにすることが重要

2割



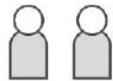
アクティブ層
活動的で目立つ層

6割



ポテンシャル層
アプローチ次第で
積極層にも消極層にもなる

2割



ネガティブ層
動かしづらい層

この層を
巻き込むことが
最も重要



TUNAG導入による費用対効果

